PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto

Código Proyecto SOFIA:	**3064003**	**Código del Programa SOFIA:**	**134104**	**Versión del Programa:**	**1**	**Fichas asociadas:**	**1**

1.1 Centro de Formación:	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	**1.2 Regional:**	REGIONAL ATLÁNTICO
1.3 Nombre del proyecto:	FORTALECIMIENTO DEL PERFIL DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL BASADO EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN EN LA REGIÓN ATLÁNTICA		
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL		
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	12		
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	SENA, pequeñas y medianas empresas del sector público y privado		
1.7 Palabras claves de búsqueda:	Administración, producción , técnologias, planeación , estrategias, comunicación, inteligencia empresarial		

1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	56	**1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia**	**1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**	55
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:	0
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:	1

2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

En Colombia durante la última década, en el sector empresarial se ha venido generando una imperante necesidad de generar cambios y avances de tipo tecnológico, así como de implementar una dinámica constante de transformación y diversificación en los procesos de producción, que van a la vanguardia con el desarrollo de la industria 4.0, Ningenia (2016)., los cuales están íntimamente articulados con el uso de internet.

2.2 Justificación del proyecto

De acuerdo con el observatorio laboral del SENA, en el análisis de las vacantes registradas en el aplicativo APE según niveles de cualificación ocupacional, sobresalen los puestos de trabajo en el área de asistencia administrativa, ubicándose entre las diez principales ocupaciones más demandadas por pequeñas y medianas empresas, a nivel nacional y de la costa

Atlántica Becerra, F. (2011).
2.3 Objetivo general
Contribuir al fortalecimiento del sector empresarial de la Costa Atlántica mediante la formación de talento humano especializado y cualificado con capacidades para interpretar, analizar, predecir y monitorear toda aquella información estratégica de la empresa, para el proceeso de toma de decisiones.
2.4 Objetivos específicos
1. Análisis: Identificar ls necesidades de apoyo técnico empresarial del sector económico de la Costa Atlántica 2. Planeación: Determinar las caracteristicas y necesidades de fortalecimiento mediante talento humano cualificado del sector empresarial 3. Ejecución : Aplicar mediante la realización de un diagnóstico de una muestra del sector estragias para el analisis, interpretación y monitoreo de información clave en la organización 4. Evaluación: Verificar los resultados producto de la implementación de estrategias para el fortalecimiento para el analisis, interpretación y monitoreo de información clave en la organización

2.5 Alcance	
2.5.1 Beneficiarios del proyecto	30 aprendices, empresas públicas y privadas
2.5.2 Impacto	
Social:	Mejora de la calidad de vida de los aprendices y sus familias a través de la generación de empleos donde se de la aplicación de los conocimientos técnicos profesionales
Económico:	Genera personal cualificado en el sector administrativo, crecimiento de los ingresos para todos los actores, potenciar la competitividad y mayor participación en el mercado, permanencia y posicionamiento
Ambiental:	Compromiso sostenible con el medio ambiente y la humanidad, generando una cultura y conciencia del cuidado ambiental a partir del uso racional de las tecnologías y una pedagogía de la conservación
Tecnológico:	La implementación y uso óptimo de las TIC favorece la comunicación, el anális, e interpretación de datos.

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución
Falta de compromiso o deserción de los aprendices, dificultades en la conectividad a internet para atender la formación, poca participación del sector empresarial en el proyectos formativo. Alternativas de Solución: Orientar a los participantes (aprendices, empresarios, instructores) en el objetivo del proyecto y las acciones a desarrollar dentro del proceso formativo.
2.5.4. Productos o resultados del proyecto
1. Análisis: Diágnostico sobre necesidades de apoyo técnico a muestra de empresarios 2. Planeación: Matriz de identificación de características y necesidades de fortalecimiento mediante talento humano cualificado en una muestra del sector 3. Ejecución: Diágnostico de estrategias para el analisis, interpretación y monitoreo de información clave en una organización 4. Evaluación: Propuesta para verificación del impacto en el anáisis, interpretación y monitoreo de información clave en una organización

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica	
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	SI
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	SI
2.7 Valoración Productiva	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	SI

3. Planeación del proyecto

3.1. Fases del Proyecto	3.2. Actividades del Proyecto	3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación)	3.4. Competencia Asociada
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635888 - RA1. ORGANIZAR LA INFORMACIÓN A SISTEMATIZAR DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE ANÁLISIS.	220501114 - Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635889 - RA3. VALIDAR LA DATA DE ACUERDO CON EL PROCESO ANÁLISIS DE DATOS.	220501114 - Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635890 - RA2. REALIZAR EL AFINAMIENTO DE LOS DATOS DE ACUERDO CON LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS SELECCIONADAS.	220501114 - Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas

FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635891 - RA4. PREPARA INFORMES DE LA DATA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS.	220501114 - Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635897 - RA4. PREPARAR INFORMES DE DATOS RECOLECTADOS, DE ACUERDO A POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMAS TÉCNICAS	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635898 - RA1. PREPARAR INFORMACIÓN SEGÚN METODOLOGÍA, INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS ESTADÍSTICAS, DE ACUERDO A NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635899 - RA3. VERIFICA LA INFORMACIÓN REGISTRADA DE ACUERDO A LAS POLÍTICAS Y METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS PARA LA INVESTIGACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635900 - RA2. ORGANIZAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA UTILIZADA Y LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DISPONIBLES	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635901 - RA2. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635902 - RA1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635903 - RA3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE	635904 - RA4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

	EN LA ORGANIZACIÓN		
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635914 - RA.4 LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635915 - RA6. PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE 3. EJECUCIÓN	3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635917 - RA5. COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635843 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635892 - RA4. REPORTARLAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTENLA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635893 - RA3. VERIFICARLAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SSTACORDE CONLOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOSPARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA	635894 - RA1. INTERPRETAR LOS PROBLEMASAMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOSPOR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

	ORGANIZACIÓN		
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635895 - RA2. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTALOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635935 - RA4. PREPARAR EL INFORME DE RESULTADOS DE LA ESTRATEGIA DE SOCIAL MEDIA A PARTIR DE INDICADORES PROPUESTOS.	291301093 - Ubicar contenido según requerimientos del plan de comunicación y técnicas de posicionamiento
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635936 - RA2. APLICAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y COLABORATIVAS PARA LA ESTRATEGIA DE SOCIAL MEDIA A PARTIR DE LOS OBJETIVOS DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL.	291301093 - Ubicar contenido según requerimientos del plan de comunicación y técnicas de posicionamiento
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635937 - RA1. ORGANIZAR LA INFORMACIÓN PARA LA ESTRATEGIA DE SOCIAL MEDIA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL.	291301093 - Ubicar contenido según requerimientos del plan de comunicación y técnicas de posicionamiento
FASE 4: EVALUACIÓN	VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	635938 - RA3. OPERAR HERRAMIENTAS PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE SOCIAL MEDIA DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL	291301093 - Ubicar contenido según requerimientos del plan de comunicación y técnicas de posicionamiento
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635883 - RA2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635884 - RA4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

		CONFLICTOS.	
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635885 - RA3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635886 - RA1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635887 - RA1. IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.	240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635927 - RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635928 - RA3. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635929 - RA4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635930 - RA2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635931 - RA4. IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635932 - RA2. USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635933 - RA1. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

FASE1. ANÁLISIS	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	635934 - RA3. VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635905 - RA3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635906 - RA1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635907 - RA4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635908 - RA2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635909 - RA1. RECONOCER LOS PROTOCOLOS DE SERVICIO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635910 - RA4. RESPONDER LAS PQRS INTERPUESTAS POR EL CLIENTE, CON BASE EN REQUERIMIENTOS, LA NATURALEZA DE LA INFORMACIÓN Y EL CANAL ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635911 - RA3. TRAMITAR PQRS APLICANDO TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN PARA SU RESOLUCIÓN POR MEDIO TECNOLÓGICOS DE ACUERDO CON LOS PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635912 - RA2. UTILIZAR TÉCNICAS DE SERVICIO PRESENCIAL Y VIRTUAL DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y ESTRATEGIAS DE SOCIAL MEDIA	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635913 - RA3. PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635916 - RA1. COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635918 - RA2. DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635919 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635920 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.	240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635921 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.	240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635922 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635923 - RA4. EJECUTAR ACCIONES DE ACUERDO AL PLAN DE MEJORAMIENTO SEGÚN ESTRATEGIA DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL	210601023 - COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL	635924 - RA3. DOCUMENTAR LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS SEGÚN EL CRONOGRAMA DE TRABAJO Y PLAN DE ACCIÓN CONFORME A LA ESTRATEGIA DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL	210601023 - COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO

	EMPRESARIAL		
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635925 - RA2. APLICAR HERRAMIENTA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA CON BASE EN INSUMOS ENTREGADOS POR LA ALTA DIRECCIÓN DE ACUERDO AL DIRECCIONAMIENTO Y POLÍTICAS DE	210601023 - COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO
FASE2. PLANEACIÓN	2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	635926 - RA1. PREPARAR EL INFORME DE DIAGNÓSTICO SEGÚN METODOLOGÍA Y TÉCNICAS PARA SU ELABORACIÓN, SEGÚN NECESIDADES, OBJETIVOS Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA	210601023 - COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO

3.5 Organización del proyecto			
3.5.1 No. Instructores requeridos	7	3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto	30

3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido

Ambiente pluritecnológico: Es un ambiente de aprendizaje especializado en una o varias tecnologías, en donde se pueden simular procesos productivos reales, tal como se dan en las empresas. (Glosario SENA).Capacidad máxima: 30 aprendices, Estaciones de trabajo para cada aprendiz dotada con un equipo de computo , conectividad, excelente ventilación, mobiliario ergonómico, similar áreas funcionales de procesos empresariales como:Área funcional

3.7. Recursos estimados

Actividades del proyecto	Duración (Meses)	Equipos / Herramientas				Talento Humano (Instructores)				Materiales de formación consumibles			
		Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unit.	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total
VERIFICAR LOS RESULTADOS PRODUCTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	1					Especialista en marketing digital	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400				
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	Video beams	2	€ 5.000.000	€ 10.000.000								

IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	computadores	30	€ 2.500.000	€ 75.000.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	televisores	4	€ 5.000.000	€ 20.000.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	Cámara y Equipo de audio	2	€ 7.000.000	€ 14.000.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	Tableros digitales	4	€ 2.000.000	€ 8.000.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	cámara de inteligencia artificial (Smart AI Lens de Elecfreaks)	1	€ 15.000.000	€ 15.000.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1	Memorias usb 64GB	10	€ 60.000	€ 600.000								
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1					ABOGADO	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1					Ingeniero de sistemas	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	1					Psicologa o trabajadora social	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				
IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE APOYO TÉCNICO EMPRESARIAL DEL SECTOR ECONÓMICO	1					Comunicadora social	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				

COSTA ATLÁNTICA													
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2									Papel bond	6	€ 17.000	€ 102.000
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2									Marcadores borrables	6	€ 25.000	€ 150.000
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2									Borradores de tablero	24	€ 3.000	€ 72.000
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2									Marcadores permanentes	8	€ 25.000	€ 200.000
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2					Administrador de empresas especialista en archivo	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2					Licenciado en ingles	1	€ 2.008.800	€ 2.008.800				
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL	2					Administrador de empresas	1	€ 4.017.000	€ 4.017.000				

SECTOR EMPRESARIAL													
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2					Administrador de empresas	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400				
2. DETERMINAR LAS CARACTERISTICAS Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO MEDIANTE TALENTO HUMANO CUALIFICADO DEL SECTOR EMPRESARIAL	2					Licenciado en educación física	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				
3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	2					Ingeniero de sistemas	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400				
3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	2					Ecnomista	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400				
3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	2					Licenciado en ingles	1	€ 2.008.800	€ 2.008.800				
3. APLICAR MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO ESTRAGIAS PARA EL ANALISIS, INTERPRETACIÓN Y MONITOREO DE INFORMACIÓN CLAVE EN LA ORGANIZACIÓN	2					Abogada	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200				

3.7.1 Detalle de los recursos estimados

Herramientas	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
cámara de inteligencia artificial (Smart AI Lens de Elecfreaks)	1	€ 15.000.000	€ 15.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Memorias usb 64GB	10	€ 60.000	€ 600.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
		Total:	€ 15.600.000	

Equipos	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
computadores	30	€ 2.500.000	€ 75.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
televisores	4	€ 5.000.000	€ 20.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Tableros digitales	4	€ 2.000.000	€ 8.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Video beams	2	€ 5.000.000	€ 10.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Cámara y Equipo de audio	2	€ 7.000.000	€ 14.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
		Total:	€ 127.000.000	

Materiales	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
Papel bond	6	€ 17.000	€ 102.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Marcadores permanentes	8	€ 25.000	€ 200.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Borradores de tablero	24	€ 3.000	€ 72.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Marcadores borrables	6	€ 25.000	€ 150.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
		Total:	€ 524.000	

Talento Humano	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
ABOGADO	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Ecnomista	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400	CONTRATACION INSTRUCTORES
Administrador de empresas especialista en archivo	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Ingeniero de sistemas	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400	CONTRATACION INSTRUCTORES
Ingeniero de sistemas	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Especialista en marketing digital	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400	CONTRATACION INSTRUCTORES
Psicologa o trabajadora social	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Licenciado en ingles	1	€ 2.008.800	€ 2.008.800	CONTRATACION INSTRUCTORES
Administrador de empresas	1	€ 2.678.400	€ 2.678.400	CONTRATACION INSTRUCTORES
Administrador de empresas	1	€ 4.017.000	€ 4.017.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
Abogada	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Licenciado en educación física	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
Comunicadora social	1	€ 1.339.200	€ 1.339.200	CONTRATACION INSTRUCTORES
		Total:	€ 26.113.800	

4. Rubros presupuestales

Recurso	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto
Equipos	1	€ 127.000.000	€ 127.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Herramientas	1	€ 15.600.000	€ 15.600.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO

Materiales de Formación	1	€ 924.000	€ 924.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Talento Humano	1	€ 29.462.000	€ 29.462.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
		Total:	€ 172.986.000	

5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

Nombre	Especialidad	Nombre Centro	Regional
YALILE CHAUX	EQUIPO DESARROLLO CURRICULAR	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
JESUS ALFREDO SARMIENTO	INGENIERO DE SISTEMAS	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
DIGNA TERESA OCHOA	CONTADORA PÚBLICA	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
MARIA JESUS BUSTO	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
ANGELICA MARIA VALDES	PSICOLOGA	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
CARLOS ALBERTO SALAZAR	ECONOMISTA	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
JOSE CARLOS MERCADO	INGENIERO INDUSTRIAL	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO
DEIMER ENRIQUE OLMOS	LICENCIADO EN ED, FÍSICA	CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	REGIONAL ATLÁNTICO